

# PELLEMODA

## **POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE, PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO**

*L'uomo e l'ambiente in cui esso vive ed opera sono un riferimento determinante per la strategia di business di Pellemoda in quanto considerati risorsa preziosa e che necessita di salvaguardia e rispetto.*

*L'impegno a tale salvaguardia spinge la Direzione ad operare con un Sistema di Gestione Integrato per la Responsabilità Sociale, per la Sicurezza e per l'Ambiente, quale strumento internazionalmente riconosciuto e idoneo a migliorare continuamente le prestazioni sociali, ambientali e di sicurezza dell'organizzazione.*

*Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche ambientali, sociali e di sicurezza sul lavoro, visti i reali rischi che condizionano un mercato, sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.*

*In questo contesto aziendale, il sistema di gestione consente all'azienda di mantenere, oltre il pieno rispetto delle norme SA8000, ISO 14001 e ISO 45001, anche quello di eventuali altre norme internazionali di natura cogente, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti sottoscritti, in materia di Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, responsabilità sociale ed ambiente.*

*I requisiti cogenti, devono essere considerati requisiti minimi da rispettare come anche gli obblighi di conformità assunti per rispondere alle aspettative delle parti interessate esterne; il sistema è considerato quindi lo strumento attraverso cui verranno definiti, pianificati e monitorati nel tempo obiettivi di business e di sviluppo aziendale volti anche al rispetto dell'uomo, della sua sicurezza e del suo ambiente vitale.*

*Con la presente Politica, la Direzione intende così rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate esterne, gli obiettivi che intende perseguire, in coerenza con gli esiti attesi dei sistemi stessi, ovvero:*

- migliorare continuamente il sistema applicato al fine di accrescere le prestazioni ambientali e migliorare le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura, nell'ottica dell'ottenimento di condizioni di lavoro sicure e salubri;*
- impegnarsi a non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge, nonché a rispettare i requisiti legali ed i requisiti imposti dai brand anche in termini di sicurezza del prodotto finale;*
- comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali, ambientali e di sicurezza quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione, con l'impegno all'eliminazione / riduzione dei rischi individuati;*
- motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione, impegnandosi a coinvolgere e consultare gli stessi o i loro rappresentanti nei pertinenti ambiti decisionali inerenti la sicurezza sul lavoro;*
- selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della corretta gestione ambientale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;*

# PELLEMODA

- *promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e della tutela del lavoro e della propria sicurezza;*
- *prevenire, controllare e, ove possibile, diminuire l'impatto ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni tecnologiche ottimali mirate alla protezione dell'ambiente e alla riduzione dell'inquinamento;*
- *migliorare in continuo le prestazioni ambientali dell'Azienda, sia con una maggiore efficienza dei processi produttivi che con un maggior controllo dei costi ambientali legati alla preservazione o conservazione delle risorse naturali e all'utilizzo sostenibile delle risorse ed allo smaltimento/recupero dei rifiuti, nonché dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;*
- *applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi, anche per gli aspetti sociali ed ambientali per garantire la compliance ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo;*
- *Valutare periodicamente il soddisfacimento degli obblighi di compliance.*

*La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui vengono definiti anche gli obiettivi aziendali, attraverso i quali la politica trova completa applicazione, in modo che si mantenga appropriata al contesto in cui Pellemoda opera.*

*Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle comunicazioni inoltrate, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.*

*La presente Politica viene diffusa al personale interno e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.*

*Empoli, 20 Aprile 2026*

*La Direzione*

*Azzurra Morelli*

*Giampaolo Morelli*