

PELLEMODA

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE, PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

L'uomo e l'ambiente in cui esso vive ed opera sono un riferimento determinante per la strategia di business di Pellemoda in quanto considerati risorsa preziosa e che necessita di salvaguardia e rispetto.

L'impegno a tale salvaguardia spinge la Direzione ad operare con un Sistema di Gestione Integrato per la Responsabilità Sociale, per la Sicurezza e per l'Ambiente, quale strumento internazionalmente riconosciuto e idoneo a migliorare continuamente le prestazioni sociali, ambientali e di sicurezza dell'organizzazione.

Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche ambientali, sociali e di sicurezza sul lavoro, visti i reali rischi che condizionano un mercato, sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.

In questo contesto aziendale, il sistema di gestione consente all'azienda di mantenere, oltre il pieno rispetto delle norme SA8000 ed. 2014, ISO 14001 ed. 2015 e ISO 45001 ed. 2018, anche quello di eventuali altre norme internazionali di natura cogente, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti sottoscritti, in materia di Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, responsabilità sociale ed ambiente.

I requisiti cogenti, devono essere considerati requisiti minimi da rispettare come anche gli obblighi di conformità assunti per rispondere alle aspettative delle parti interessate esterne; il sistema è considerato quindi lo strumento attraverso cui verranno definiti, pianificati e monitorati nel tempo obiettivi di business e di sviluppo aziendale volti anche al rispetto dell'uomo, della sua sicurezza e del suo ambiente vitale.

Con la presente Politica, la Direzione intende così rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate esterne, gli obiettivi che intende perseguire, ovvero:

- migliorare continuamente il sistema applicato al fine di accrescere le prestazioni ambientali e migliorare le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura, nell'ottica dell'ottenimento di condizioni di lavoro sicure e salubri*
- impegnarsi a non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge, nonché a rispettare i requisiti legali ed i requisiti imposti dai brand anche in termini di sicurezza del prodotto finale*
- comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali, ambientali e di sicurezza quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione, con l'impegno all'eliminazione / riduzione dei rischi individuati*
- motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione, impegnandosi a coinvolgere e consultare gli stessi o i loro rappresentanti nei pertinenti ambiti decisionali inerenti la sicurezza sul lavoro.*
- selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della corretta gestione ambientale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;*

PELLEMODA

- *promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e della tutela del lavoro e della propria sicurezza;*
- *prevenire, controllare e, ove possibile, diminuire l'impatto ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni tecnologiche ottimali mirate alla protezione dell'ambiente ed alla riduzione dell'inquinamento;*
- *migliorare in continuo le prestazioni ambientali dell'Azienda, sia con una maggiore efficienza dei processi produttivi che con un maggior controllo dei costi ambientali legati al consumo di risorse ed allo smaltimento/recupero dei rifiuti, nonché dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.*
- *applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi, anche per gli aspetti sociali ed ambientali per garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo.*

La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui vengono definiti anche gli obiettivi aziendali, attraverso i quali la politica trova completa applicazione, in modo che si mantenga appropriata al contesto in cui Pellemoda opera.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle comunicazioni inoltrate, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

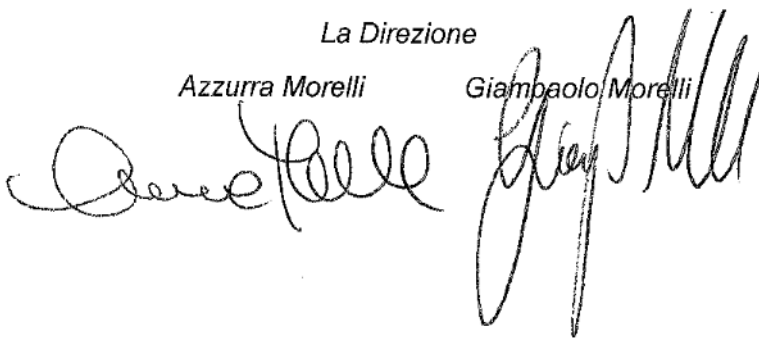
La presente Politica viene diffusa al personale interno e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

Empoli, 08 Ottobre 2019

La Direzione

Azzurra Morelli

Giampaolo Morelli



In fase di redazione è stato consultato il RLS al fine di raccogliere eventuali spunti da parte del personale operativo da esso rappresentato

Per presa visione RLS (Matteo Casalini)



